

Oplopend personeelstekort.

8-12-2017 06:30 Volgens de ondernemers in de industrie loopt het tekort aan personeel op. Aan het begin van het vierde kwartaal van dit jaar meldde bijna 16 procent van de industrie bedrijven dat personeelstekort de productie belemmert. Sinds de start van de conjunctuurmeting in 1985 lag dat aantal niet zo hoog. In de industrie werken bijna 9 procent minder mensen dan in 2005, terwijl de sector steeds verder vergrijsst. Dit meldt het CBS op basis van nadere analyse van cijfers.

Het opgelopen personeelstekort valt samen met een toegenomen vraag: het percentage bedrijven dat een tekort aan vraag als belemmering ervaart ligt namelijk op het laagste punt sinds eind 2008. Met het gestegen personeelstekort en de hogere vraag naar hun producten stijgt het aantal vacatures in de industrie: sinds het derde kwartaal van 2008 stonden er niet zoveel vacatures open. Per duizend banen van werknemers waren er aan het eind van het derde kwartaal 23 vacatures. Het volledige artikel leest u op: <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2017/49/oplopend-personeelstekort-in-vergrijzende-industrie>

De toekomst is aan soepele organisaties

De standaardoplossing van meer klantvraag op te lossen met meer capaciteit is lang niet altijd de juiste, zelfs al kunt u personeel vinden.

Het alternatief is: flexibel worden. Immers uw omgeving wordt gekenmerkt door steeds snellere veranderingen. Souplesse is dé manier om te overleven, om processen te versnellen en de organisatie te versterken.

Sterke organisaties zijn flexibele organisaties. Zij overleven, versnellen hun processen en realiseren concurrentievoordeel door voor hun klanten tot het uiterste te gaan. Met een gebalanceerde en gecombineerde aanpak middels Lean, Six Sigma en verandermanagement realiseert u capaciteit, flexibiliteit en een hogere klanttevredenheid. Op deze manier versterkt u zichzelf, uw team of zelfs uw complete organisatie.

Een typische aanpak hiervoor vindt u [hier](#).